



ORLEN
FUNDACJA

**20
25**

**Sprawozdanie
Fundacji
ORLEN**



2025

2025

Sprawozdanie
Fundacji
ORLEN

Spis treści

1.	Wstęp	5
2.	Podsumowanie Roku 2025	7
3.	Obszary programowe	10
3.1	Obszar Bezpieczeństwo	12
3.2	Obszar Edukacja	18
3.3	Obszar Zdrowy Styl Życia	26
3.4	Obszar Sprawiedliwa Transformacja	32
3.5	Obszar Pracownicy	40
3.6	Obszar Darowizny	50
4.	Obszar Wsparcie	56
5	Finansowanie działalności Fundacji ORLEN w 2025	58
6.	Pozostałe informacje	62



List Zarządu

Szanowni Państwo,

Rok 2025 był dla Fundacji ORLEN rokiem próby – i rokiem sukcesu. Działaliśmy w środowisku nieustających zmian: społecznych, energetycznych, organizacyjnych. Odpowiadaliśmy na nie – nie reaktywnie, lecz z wyprzedzeniem – świadomie kształtując kierunek, w którym chcemy prowadzić tę organizację.

Dokument, który dziś oddajemy w Państwa ręce, to nie tylko sprawozdanie z wykonanych zadań ale świadectwo tego, czym Fundacja ORLEN jest: instytucją z misją, która nie kończy się na stronie budżetu, lecz wychodzi w teren: do szkół, parków narodowych, hal sportowych i społeczności w całej Polsce.

W ciągu dwunastu miesięcy zrealizowaliśmy głęboką przebudowę struktury programowej. Nowy model operacyjny pozwolił nam skupić zasoby tam, gdzie oddziaływanie jest największe – wokół filarów: bezpieczeństwa, edukacji, zdrowia, sprawiedliwej transformacji, darowizn oraz wsparcia pracowników i ich rodzin. Każdy z tych obszarów to nie kategoria budżetowa lecz zobowiązanie.

Wyniki mówią same za siebie. Program „**ORLEN na straży**” z budżetem **20 mln zł** systemowo wzmocnił służby ratownicze w całym kraju.

„**Sportowy ORLEN**” dotarł do **163 klubów** reprezentujących **28 dyscyplin** – dając młodym ludziom sprzęt, trenerów i szansę na start. **125 nauczycieli** wzięło udział w programie „**Żyję zdrowo**” wzmacniającym edukację zdrowotną dzieci i młodzieży.

Program „**Mogę więcej**” dla dzieci i młodzieży z rodzinnej pieczy zastępczej objął **1629 osób**.

Osiemnastu najzdolniejszych studentów otrzymało stypendia umożliwiające studia na prestiżowych uczelniach na całym świecie w ramach programu „**Bona Fide**”.

32 koła naukowe z całej Polski mogły realizować swoje projekty w obszarze STEAM dzięki programowi grantowemu „**Od częsteczki do galaktyki**”.

Ponad **9,5 mln zł** trafiło na ochronę ptaków szponiastych i ich siedlisk – w tym **50 hektarów** gruntów wykupionych w Magurskim Parku Narodowym, bo hektar przyrody nie ma ceny, choć jej ratowanie ją ma.

Sprawiedliwa transformacja to nie hasło na plakacie, ale **42 granty** lokalne przyznane w programie „**Energia Sąsiedztwa**”, fundusz „**ORLEN Think Energy**” i kampania edukacyjna o morskiej energetyce wiatrowej, która zaczęła zmieniać sposób myślenia o przyszłości energetycznej Polaków.

Szczególnie dumni jesteśmy z tego, co dzieje się wewnątrz Grupy. Prawie **3 tysiące** pracowników zaangażowało się w ponad **200 inicjatywach wolontariackich** – nie dlatego, że musieli, lecz dlatego, że chcieli. W XI edycji programu „**Dla Orłów**” przyznaliśmy **600 stypendiów** (ponad **1,9 mln zł**), a ponad **700 tys. zł** trafiło bezpośrednio do potrzebujących – rodzin naszych pracowników. To inwestycja, która nie pojawia się w żadnym wskaźniku ESG, ale jej wartość jest nie do przecenienia.

Nie byłoby żadnego z tych rezultatów bez ludzi, którzy codziennie wchodzą do pracy z przekonaniem, że to, co robią, ma znaczenie. Składamy podziękowania całemu Zespołowi Fundacji, naszym partnerom instytucjonalnym oraz wszystkim, którzy zaufali nam swoją energią, wiedzą i zasobami.

Zapraszamy do lektury
Zarząd Fundacji ORLEN



Dane Fundacji

1.
- Nazwa Fundacji:
Fundacja ORLEN
2.
- Adres rejestrowy:
ul. Chemików 7, 09-411 Płock
3.
- Adres do korespondencji i siedziba biura:
ul. Kasprzaka 25, 01-224 Warszawa
4.
- Data rejestracji:
20 sierpnia 2001 r.
5.
- Fundacja ORLEN jest organizacją pożytku publicznego, wpisaną do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS 0000037031, REGON: 611330322, NIP: 774-26-91-813.**
6.
- Rodzaj przeważającej działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD):
9133Z - Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana.
7.
- Organ nadzoru:
Minister właściwy w sprawach zabezpieczenia społecznego, Prezydent Miasta Płocka.
8.
- Fundacja **nie prowadzi działalności gospodarczej** (zgodnie z §12 Statutu).
9.
- Od marca 2007 roku Fundacja ORLEN posiada **status Organizacji Pożytku Publicznego.**
10.
- Adres strony internetowej:
<https://fundacja.orlen.pl>.

Władze Fundacji

Skład Zarządu Fundacji ORLEN na 01.01.2025	Iwona Ryniewicz Marta Soluch	– Prezes Zarządu – Członek Zarządu
Zmiany w Zarządzie Fundacji ORLEN w 2025 r.	Katarzyna Harpak Marta Soluch Joanna Sankler Iwona Ryniewicz Katarzyna Harpak Michał Stachyra Katarzyna Harpak Joanna Sankler	– powołanie na Członka Zarządu, 30.05.2025 r. – odwołanie Członka Zarządu, 30.06.2025 r. – powołanie na Członka Zarządu, 01.07.2025 r. – rezygnacja, 12.09.2025 r. – powołanie na funkcję Prezesa Zarządu, 12.09.2025 r. – powołanie na Członka Zarządu, 01.12.2025 r. – rezygnacja, 31.12.2025 r. – rezygnacja, 31.12.2025 r.
Skład Zarządu Fundacji ORLEN na 31.12.2025 r.	Katarzyna Harpak Joanna Sankler Michał Stachyra	– Prezes Zarządu – Członek Zarządu – Członek Zarządu
Skład Rady Fundacji ORLEN na 01.01.2025 r.	Jacek Mazurczak Marta Potocka Ilona Morgulska Paweł Stupecki Agnieszka Nogajczyk – Simeonow	– Członek Rady – Członek Rady – Członek Rady – Członek Rady – Członek Rady – Członek Rady
Zmiany w Radzie Fundacji ORLEN w 2025 r.	Jacek Mazurczak Julia Karolina Ćwiek Joanna Sankler Marta Potocka Joanna Sankler Julia Karolina Ćwiek Ilona Morgulska Anita Cieślicka – Szczepaniak	– powołany do sprawowania funkcji Przewodniczącego Rady, 02.01.2025 r. – powołanie, 02.01.2025 r. – powołanie, 02.01.2025 r. – powołana do sprawowania funkcji Zastępcy Przewodniczącego Rady, 31.03.2025 r. – rezygnacja, 30.06.2025 r. – rezygnacja, 26.08.2025 r. – rezygnacja, 7.11.2025 r. – powołanie, 6.11.2025 r.
Skład Rady Fundacji ORLEN na 31.12.2025 r.	Jacek Mazurczak Marta Potocka Paweł Stupecki Agnieszka Nogajczyk – Simeonow Anita Cieślicka – Szczepaniak	– Przewodniczący Rady – Zastępca Przewodniczącego Rady – Członek Rady – Członek Rady – Członek Rady

3

Obszary programowe

Nowy model operacyjny opiera się na sześciu kluczowych filarach: bezpieczeństwie, edukacji, zdrowym stylu życia, sprawiedliwej transformacji energetycznej, darowiznach oraz działaniach na rzecz pracowników Grupy ORLEN. Każdy z tych obszarów odpowiada na konkretne, zdiagnozowane potrzeby beneficjentów.

Wprowadzone zmiany strukturalne to nie reorganizacja dla samej reorganizacji, ale odpowiedź na oczekiwania odbiorców programów – ludzi, którzy potrzebują precyzyjnego wsparcia, nie ogólnych inicjatyw. Nowy podział pozwolił zdefiniować cele operacyjne z większą dokładnością, poprawić planowanie projektów i wzmocnić zdolność do rzetelnej oceny ich rzeczywistego wpływu.

Lepsza koordynacja między zespołami, wyraźniejszy podział odpowiedzialności, wyższa skuteczność doboru narzędzi wsparcia – to konkretne efekty przebudowy struktury programowej. Fundacja zyskała zdolność do działania z większą precyzją i długofalową konsekwencją. Było to możliwe dzięki zatrudnieniu ekspertów z kompetencjami merytorycznymi, którzy kierują poszczególnymi obszarami. Różnorodne kompetencje pracowników obszarów przełożyły się na efektywność w działaniach w kluczowych projektach Fundacji.

Nowy model otwiera również przestrzeń do wzmocniania zaangażowania na rzecz transformacji regionów w Polsce, w których obecna jest Grupa ORLEN, oraz do budowania stabilnego systemu wsparcia dla pracowników – ludzi stanowiących fundament odpowiedzialnego przedsiębiorstwa.

Podział na obszary programowe to kolejny etap dojrzewania Fundacji, który otwiera drogę do działań bardziej spójnych, mierzalnych i trwałych w skutkach. Budujących wartość nie tylko dla bezpośrednich odbiorców, ale dla całego ekosystemu partnerów i społeczności, w których Fundacja ORLEN działa.

Obszar **Bezpieczeństwo**

Obszar **Edukacja**

Obszar **Zdrowy Styl Życia**

Obszar **Sprawiedliwa Transformacja**

Obszar **Pracownicy**

Obszar **Darowizny**

W 2025 roku Obszar Bezpieczeństwo Fundacji ORLEN koncentrował się na systemowym wzmacnianiu odporności służb ratowniczych oraz zwiększaniu bezpieczeństwa mieszkańców. Naszą misją było tworzenie warunków do skutecznego reagowania na zagrożenia przez jednostki Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczej Straży Pożarnej oraz formacje takie jak Policja, Straż Graniczna, Górskie Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe czy Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe.

Obszar Bezpieczeństwo wzmacnia fundamenty bezpieczeństwa kraju, inwestując w kompetencje, wyposażenie i profesjonalizację służb, których działanie w każdej sekundzie może decydować o ludzkim życiu.



Rafał Sakowski

kierownik
Obszaru Bezpieczeństwo
Fundacji ORLEN

3.1

OBSZAR

BEZPIECZEŃSTWO

ORLEN dla **Psów Ratowniczych** Przyznano:



42 granty,
o łącznej wartości
635 000 zł
wspierając
127 zespołów
ratowniczych.

Wsparcie jednostek PSP i OSP

Wsparcie
trafiło do **368**
jednostek PSP i OSP

Kluczowe działania ukierowano na podnoszenie gotowości jednostek, wyposażanie ich w nowoczesny sprzęt oraz profesjonalizację szkoleń.

Największym przedsięwzięciem był program „**ORLEN na straży**”, którego budżet wyniósł **20 mln zł**. Głównym celem programu jest zwiększenie bezpieczeństwa oraz gotowości operacyjnej strażaków do prowadzenia działań ratowniczych. Dzięki temu wsparcie trafiło do **368 jednostek PSP i OSP**, a blisko **10 500 strażaków i strażaczek** podniosło swoje kompetencje podczas specjalistycznych warsztatów z zakresu nowych technologii i ratownictwa w sytuacjach wyjątkowych.

Niemal **30% grantów** trafiło do jednostek OSP spoza Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego. W 2025 r. **9 jednostek** dofinansowanych w roku ubiegłym dołączyło do KSRG. Kolejne środki skierowano na działania związane z zagrożeniami klimatycznymi (**108 wniosków**).

Ważnym elementem rocznych działań był pilotażowy program grantowy „**ORLEN. Razem dla Bezpieczeństwa**”, skierowany do jednostek OSP z pięciu województw szczególnie narażonych na zagrożenia: lubelskiego, mazowieckiego, podkarpackiego, podlaskiego i warmińsko-mazurskiego. Inicjatywa spotkała się z ogromnym zainteresowaniem – wpłynęło niemal **2 tys. wniosków**, co skłoniło Fundację do zwiększenia budżetu o dodatkowy **1 mln zł**.



Blisko **10 500** strażaków i strażaczek wzięło udział w szkoleniach i warsztatach organizowanych przez Fundację ORLEN.



Ostatecznie **129 jednostek** otrzymało wsparcie o łącznej wartości **6 mln zł**, które przeznaczono na zakup nowoczesnych środków ochrony indywidualnej, dronów, systemów łączności oraz specjalistycznego wyposażenia ratowniczego. Celem tych inwestycji było wyrównanie poziomu wyposażenia w regionach o podwyższonym ryzyku oraz zwiększenie odporności służb i społeczności na sytuacje kryzysowe.

Nowością w 2025 roku był start „**ORLEN dla psów ratowniczych**”, programu wspierającego zespoły poszukiwawczo-ratownicze, współpracujące z kluczowymi służbami. W ramach tej inicjatywy przyznano **42 granty** o wartości **635 tys. zł**, co pozwoliło na wsparcie **127 zespołów z psami**, różnych specjalności.

„**ORLEN dla psów ratowniczych**” to inicjatywa o unikatowym zasięgu - wsparciem zostały objęte niemal wszystkie psy ratownicze funkcjonujące w OSP oraz wszystkie tego typu zespoły w Górskim Ochotniczym Pogotowiu Ratunkowym.

Rok 2025 był dla Obszaru Bezpieczeństwo czasem intensyfikacji działań, rozszerzenia programów i budowania nowych standardów wsparcia dla służb ratowniczych. Konsekwentne inwestycje Fundacji ORLEN w bezpieczeństwo – to nie tylko zwiększanie gotowości bojowej, ale przede wszystkim troska o ludzi – tych, którzy każdego dnia ryzykują własne życie, by ratować innych.



1975 wniosków, zakwalifikowano: **129 jednostek OSP**, które otrzymały wsparcie o łącznej wartości:

6 000 000 zł

3.2 OBSZAR EDUKACJA

W 2025 roku Fundacja ORLEN podjęła decyzję o powołaniu Obszaru Edukacja. Była to bezpośrednia odpowiedź na współczesne wyzwania: potrzebę kształcenia liderów, konieczność budowania odporności społecznej na dezinformację oraz obowiązek wyrównywania szans tam, gdzie start w dorosłość jest trudniejszy.

“

Rok 2025 był dla Obszaru Edukacja czasem zmiany – momentem, w którym świadomie przeszliśmy od modelu wsparcia opartego na darowiznach do tworzenia autorskich, systemowych programów. Stworzyliśmy narzędzia, które nie tylko pomagają zdobywać wiedzę, ale przygotowują młodych ludzi do życia w nowoczesnej gospodarce i odpornym społeczeństwie. Każdy stypendysta „**Bona Fide**” na światowej uczelni czy podopieczny rodzinnego domu dziecka zdobywający pierwsze szlify zawodowe to dowód na to, że nasza inwestycja w kapitał ludzki buduje trwałe fundamenty dla przyszłych pokoleń.

”



Joanna Barbrich

kierowniczka
Obszaru Edukacja
Fundacji ORLEN



W tym obszarze nasza narracja koncentrowała się na hasle:

„Od lokalnych inicjatyw do **globalnych** **możliwości**”

Wspierając rozwój edukacji technologicznej i obywatelskiej, łączymy działania zakorzenione w regionach z projektami, które otwierają młodym liderom drzwi do międzynarodowych środowisk – od Doliny Krzemowej po prestiżowe europejskie fora debat.



5 nowych
programów
w obszarze:



Od cząsteczki
do galaktyki,



Moc
Odpowiedzialności,



Model
United Nations,



Wakacje
z Fundacją ORLEN,



Edukacja
klimatyczna.

Wsparcie najzdolniejszych polskich studentów

Fundacja ORLEN dostrzegła, że przyszłość gospodarki zależy od rosnącego zapotrzebowania na specjalistów zdolnych do pracy w branżach opartych na innowacjach, badaniach i nowych technologiach.

Dlatego postawiła na rozwój w obszarze STEAM (science, technology, engineering, art, maths - nauki ścisłe, technologie, inżynieria, sztuka, matematyka) i uruchomiła program „Od cząsteczki do galaktyki”, który ma na celu rozbudzenie pasji do fizyki, chemii i technologii wśród młodzieży oraz osób studiujących.

W 2025 roku Fundacja ORLEN rozpoczęła transformację modelu działania, odchodząc od udzielania darowizn na rzecz systemowych programów edukacyjnych realizowanych samodzielnie lub we współpracy z wiodącymi instytucjami w Polsce.

W ramach programu „Bona Fide” Fundacja po raz kolejny wsparła najzdolniejszych studentów studiujących na prestiżowych uczelniach

z pierwszej setki Listy Szanghajskiej. **Łącznie 18 osób** uzyskało stypendia w wysokości **od 21 tys. zł do 200 tys. zł**, umożliwiające naukę na takich uniwersytetach jak Cambridge czy Massachusetts Institute of Technology. W 2025 roku został powołany „Program Alumnów Bona Fide”, który buduje społeczność stypendystów ze wszystkich poprzednich edycji. Program oferuje dwie ścieżki współpracy: mentorską, ukierunkowaną na dzielenie się wiedzą o studiach, karierze i edukacji zagranicznej z młodszymi stypendystami, oraz ambasadorską, skoncentrowaną na wzmacnianiu widoczności programu, jego promocji oraz współtworzeniu wydarzeń.



Wsparcie rodzinnych domów dziecka

Szczególne znaczenie w 2025 roku miała transformacja programu „Mogę Więcej”, skierowanego do wychowanków rodzinnych domów dziecka. Program uzyskał rozszerzoną formułę obejmującą zarówno wsparcie edukacyjne, jak i działania przygotowujące do dorosłości i usamodzielnienia się. Wśród nowych inicjatyw pojawiły się programy finansowania kursów zawodowych, kursów na prawo jazdy, korepetycji online z matematyki, chemii i fizyki i spotkania online z ekspertami m.in. z zakresu prawa, finansów czy psychologii.

Po raz kolejny Fundacja zrealizowała program stypendialny, w którym przyznano **141 stypendiów**. Program płatnych staży na stacjach benzynowych ORLEN objął **33 stażystów**, którzy w **27 miastach** na terenie **10 województw** przepracowali ponad **5 000 godzin**.

Po raz **21. zorganizowano konkurs**, w którym dzieci wychowujące się w rodzinnych domach dziecka oraz rodzinnych placówkach opiekuńczo-wychowawczych zaprojektowały oficjalną kartkę bożonarodzeniową ORLEN. W tegorocznej edycji nadesłano niemal 750 wyjątkowych prac. Zmiany kierunkowe programu były tworzone we współpracy z grupą ambasadorów wyłonioną ze stypendystów poprzednich edycji programu.

Program „Mogę Więcej” objął

1629

beneficjentów w 2025 roku

Rozwój programów edukacyjnych

Fundacja ORLEN wsparła także rozwój nauk ścisłych poprzez nowy program „**Od cząsteczki do galaktyki**”. Zrealizowano pilotażowy konkurs grantowy dla studenckich kół naukowych, w którym przyznano **32 granty**.

Ważnym elementem programu było wsparcie Polskiego Towarzystwa Fizycznego, któremu przekazano darowiznę na realizację m.in. stypendiów dla laureatów olimpiady przedmiotowej z fizyki. Celem tych działań jest zatrzymanie spadku zainteresowania młodzieży dyscyplinami STEAM oraz rozwijanie potencjału przyszłych ekspertów.

W Płocku i powiecie płockim zrealizowano siedemnastą edycję programu „**Mam pasję powyżej średniej**”. W odpowiedzi na potrzeby beneficjentów wprowadzono nowy system oceny wniosków. W tej edycji programem objęto **238 uczniów i uczennic** klas 7 i 8 szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych oraz absolwentów kontynuujących naukę, którzy mogą pochwalić się osiągnięciami sportowymi, naukowymi oraz aktywnością w wolontariacie i organizacjach społecznych. Ważnym elementem programu była organizacja spotkania integracyjno-rozwojowego, sprzyjającego budowaniu relacji między stypendystami oraz wzmacnianiu ich kompetencji. Społeczność programu liczy dziś ponad **3200 osób**.

Istotnym elementem działalności Obszaru Edukacja stały się inicjatywy obywatelskie. W pilotażowej edycji programu „**Moc odpowiedzialności**” wsparcie uzyskało **31 inicjatyw** realizowanych w obszarze debat, edukacji medialnej, odpowiedzialnego korzystania z nowych technologii oraz partycypacji obywatelskiej. Program został stworzony jako rozwinięcie realizowanej dotychczas w Płocku „Ligi Debat” Fundacji ORLEN, co pozwoliło na przeniesienie działań z poziomu lokalnego na ogólnopolski.

Jednocześnie Fundacja wdrożyła program grantowy „**Model United Nations**”, którego celem jest wspieranie środowiska MUN w Polsce – międzynarodowego formatu edukacyjnego rozwijającego kompetencje dyplomatyczne, obywatelskie i językowe młodych ludzi. W czasie młodzieżowych i akademickich symulacji ONZ uczestnicy przygotowują się do działania w złożonym świecie globalnych wyzwań. Program promuje kulturę dialogu, strategiczne myślenie oraz umiejętność współpracy ponad granicami.

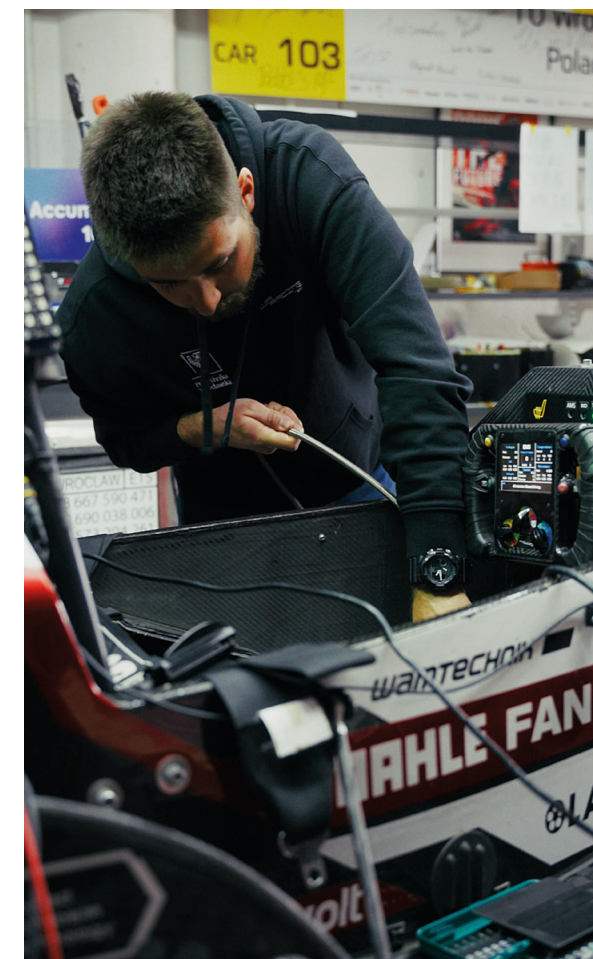
32 granty

eksperckie, aby przeciwdziałać dezinformacji klimatycznej i wzmacniać wiedzę na temat zmian klimatu.

Rok 2025 był dla Obszaru Edukacja rokiem intensywnego rozwoju programów, budowania partnerstw oraz tworzenia nowych standardów wsparcia i środowiska studenckiego. Zrealizowane działania wzmacniają pozycję Fundacji ORLEN jako istotnego podmiotu edukacyjnego w Polsce, inwestującego w rozwój przyszłych kadr i talentów oraz w budowanie społeczeństwa opartego na wiedzy, odpowiedzialności i równych szansach.

Program „**Wakacje z Fundacją ORLEN 2025**” umożliwił **2450 dzieciom** z Płocka, Włocławka, Gdańska, Przemysła i okolic aktywne, bezpieczne i rozwijające spędzenie wakacji. Fundacja przeznaczyła na ten cel **1,7 mln zł**, przekazane **17 lokalnym organizacjom** na realizację półkolonii sportowych, kulturalnych, językowych i ogólnorozwojowych. Dzięki temu najmłodszy mogli uczestniczyć w różnorodnych warsztatach, aktywnościach sportowych oraz zajęciach artystycznych i integracyjnych. Program sprzyjał wyrównywaniu szans na wartościowy wypoczynek, budowaniu kompetencji i kreatywności oraz wzmacnianiu więzi społecznych, zapewniając jednocześnie profesjonalną opiekę blisko miejsca zamieszkania.

Uzupełnieniem działań edukacyjnych było zainicjowanie programu edukacji klimatycznej realizowane we współpracy z Fundacją Edukacji Klimatycznej. Obejmowały one przygotowanie do realizacji kursów online dla pracowników ORLEN oraz program „**MISJA/72**” dla lokalnych liderów, wykorzystujący symulacje kryzysowe i szkolenia



3.3 OBSZAR ZDROWY STYL ŻYCIA

Obszar Zdrowy Styl Życia został utworzony w 2025 roku jako odpowiedź na rosnącą potrzebę łączenia edukacji prozdrowotnej z praktycznym wsparciem dla osób aktywnych fizycznie. Jego celem jest nie tylko przekazywanie rzetelnej wiedzy dotyczącej zdrowia, profilaktyki i świadomego zarządzania własną kondycją, lecz także tworzenie możliwości rozwoju sportowego – zarówno dla amatorów, jak i osób regularnie trenujących. Obszar integruje działania edukacyjne, programy stypendialne i grantowe oraz inicjatywy wspierające codzienną aktywność, promując zdrowie w ujęciu holistycznym: poprzez wiedzę, praktykę oraz budowanie trwałych nawyków.

“

W Fundacji ORLEN patrzymy na zdrowie holistycznie – jako na połączenie wiedzy, ruchu, emocji i codziennych wyborów. Dlatego w Obszarze Zdrowego Stylu Życia wspieramy zarówno dzieci rozpoczynające swoją sportową przygodę, jak i mistrzów paralimpijskich, którzy pokazują, że granice naprawdę można przekraczać. Stawiamy na edukację, rozwój i równe szanse, bo głęboko wierzymy, że zdrowie i aktywność to nie przywilej, lecz fundament dobrego, pełnego energii życia. Nasze działania mają jeden wspólny cel: dodawać ludziom siły – niezależnie od tego, na jakim etapie drogi właśnie są.

”



Joanna Barbrich

kierowniczka
Obszaru Edukacja
Fundacji ORLEN

163

kluby
sportowe

Sportowy ORLEN



Największym projektem realizowanym w Obszarze Zdrowy Styl Życia jest program **„Sportowy ORLEN”**, który stanowi kompleksową inicjatywę wspierającą rozwój sportu na poziomie lokalnym i ogólnopolskim. W jego ramach wsparcia Fundacji ORLEN otrzymały **163 kluby sportowe** z różnych regionów kraju.

W programie wspieranych jest łącznie **28 dyscyplin sportowych**, w tym kluby wielosekcyjne, przy czym największą popularnością cieszą się: siatkówka, lekkoatletyka i pływanie. Projekt ma na celu wyrównywanie szans dostępu do nowoczesnej infrastruktury i wysokiej jakości treningu – niezależnie od miejsca zamieszkania młodych sportowców.

Środki przekazane przez Fundację umożliwiły klubom m.in. zakup profesjonalnego sprzętu sportowego, modernizację wyposażenia treningowego, sfinansowanie wynagrodzeń wykwalifikowanej kadry trenerskiej oraz organizację zawodów, turniejów i intensywnych obozów szkoleniowych. Dzięki temu młodzi adepci sportu mają możliwość rozwijania swoich pasji w bezpiecznych i sprzyjających warunkach, a także zdobywania pierwszych doświadczeń

w rywalizacji na wyższym poziomie.

Program grantowy był wspierany przez działania edukacyjne dla beneficjentów, które obejmowały webinary dla trenerów, trenerek i rodziców, przekazujące praktyczną wiedzę o pracy z młodymi sportowcami, lekcje online dla dzieci i młodzieży dotyczące zdrowego i bezpiecznego uprawiania sportu oraz szkolenia online dla trenerów wspierające ich rozwój metodyczny. Całość uzupełniły materiały informacyjno-edukacyjne, stanowiące praktyczne wsparcie dla klubów i akademii. Ich nadrzędnym celem było dostarczenie dodatkowego wsparcia edukacyjnego poza samymi grantami, tak by rozwój sportowy i wychowawczy młodych zawodników opierał się nie tylko na finansowaniu, lecz także na wiedzy, kompetencjach i świadomym podejściu środowiska sportowego.

Edukacja zdrowotna w szkołach

„Żyję zdrowo” to nowy program edukacyjny Fundacji ORLEN, który po udanym pilotażu przeprowadzonym w szkołach podstawowych w Wielkopolsce został rozszerzony na całą Polskę wraz z rozpoczęciem nowego semestru szkolnego.

Inicjatywa jest skierowana do uczniów klas 4–8 szkół podstawowych i realizowana bezpłatnie przez Centrum Edukacji Obywatelskiej pod honorowym patronatem Minister Edukacji Narodowej. Program odpowiada na potrzeby zidentyfikowane w badaniu Fundacji ORLEN z 2025 roku, w którym dyrektorzy i nauczyciele wskazywali na brak kompleksowego, systemowego podejścia do edukacji zdrowotnej. Choć w szkołach dużo mówi się o diecie i aktywności fizycznej, to obszary emocji, stresu, samoakceptacji, relacji oraz higieny cyfrowej pozostają najmniej rozwinięte. Nauczyciele podkreślali także swoją bezradność wobec skali korzystania przez uczniów ze smartfonów i wynikających z tego napięć, co potwierdziło potrzebę wprowadzenia programu wspierającego zarówno uczniów, jak i rodziców.

Program opiera się na holistycznym podejściu do zdrowia, obejmując zagadnienia dotyczące zdrowego odżywiania, ruchu, higieny cyfrowej, emocji i relacji oraz redukcji stresu. Uczestnicy otrzymują gotowe, praktyczne materiały dydaktyczne, takie jak scenariusze zajęć, instrukcje działań uczniowskich, narzędzia do pracy z emocjami i stresem, materiały multimedialne oraz motywatory dla klas. W programie zachęca się również szkoły do tworzenia „stref wyciszenia” oraz stosowania prostych metod redukcji napięcia, w tym ćwiczeń oddechowych. Program adresowany jest do wychowawców, nauczycieli świetlic oraz nauczycieli przedmiotów związanych z dobrostanem uczniów, w tym edukacji zdrowotnej, wychowania fizycznego, biologii, etyki czy informatyki.





10 000 000

wsparcia dla klubów
i akademii w **programie
Sportowy ORLEN**

Wsparcie polskich paralimpijczyków

Program stypendialny „**Pełnia Życia**” Fundacji ORLEN jest odpowiedzią na potrzeby polskich paralimpijczyków, którzy w drodze do sportowych sukcesów muszą pokonać wiele barier organizacyjnych, zdrowotnych i finansowych.

Jego głównym celem jest zapewnienie stabilnego, wieloletniego wsparcia medalistom letnich i zimowych Igrzysk Paralimpijskich, aby mogli w pełni skupić się na treningach i przygotowaniach do kolejnych zawodów. Stypendia przyznawane są na czteroletni okres, co pozwala sportowcom planować rozwój kariery w perspektywie całego cyklu paralimpijskiego, a warunkiem ich kontynuacji jest coroczne potwierdzenie uczestnictwa w treningach przez Polski Komitet Paralimpijski.

W 2025 roku wsparciem objęto **18 osób**. Program jest nie tylko formą pomocy indywidualnej, lecz także ważnym elementem budowania świadomości

społecznej na temat paralimpizmu. Fundacja ORLEN od ponad dekady współpracuje z Polskim Komitetem Paralimpijskim.

Działania Fundacji ORLEN w obszarze promocji zdrowia, aktywności i sportu tworzą spójną opowieść o trosce o człowieka na każdym etapie jego rozwoju – od budowania codziennych nawyków sprzyjających dobremu samopoczuciu, przez inspirowanie do aktywności fizycznej, aż po wspieranie tych, którzy poprzez sport przekraczają własne granice i stają się symbolem determinacji. Wspólna idea przenikająca wszystkie inicjatywy opiera się na przekonaniu, że zdrowie i ruch są nie tylko fizyczną potrzebą, lecz także źródłem siły,

odwagi i życiowej energii. To podejście pozwala Fundacji łączyć działania edukacyjne i profilaktyczne z profesjonalnym, długofalowym wsparciem sportowców, czego przykładem jest wieloletnia opieka nad paralimpijczykami, dzięki której mogą realizować swoje ambicje na arenie międzynarodowej i zdobywać liczne medale dla Polski.



W 2025 roku Fundacja ORLEN powołała Obszar Sprawiedliwa Transformacja, stanowiący jedno z narzędzi realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN S.A. w filarach Społeczności i Środowisko.

3.4 OBSZAR SPRAWIEDLIWA TRANSFORMACJA

Działania na rzecz środowiska i bioróżnorodności

W 2025 roku Fundacja ORLEN podjęła szereg działań na rzecz ochrony cennych gatunków drapieżnych oraz ich siedlisk.

Jednym z najważniejszych przedsięwzięć było przekazanie 3,5 mln zł Magurskiemu Parkowi Narodowemu na realizację projektu ochrony orła przedniego – jednego z ptaków szponiastych w Polsce. Dzięki tej darowiźnie park wykupił 50 hektarów cennej przyrodniczo doliny dawnej wsi Nieznajowa w Beskidzie Niskim, która jest kluczowa dla funkcjonowania magurskich orłów.

Równolegle Fundacja ORLEN przystąpiła do trzyletniego „Programu ochrony ptaków szponiastych w Polsce”, realizowanego we współpracy z UNEP/GRID Warszawa. Inicjatywa zakłada finansowanie kompleksowych działań na rzecz ochrony i odbudowy populacji pięciu zagrożonych gatunków drapieżników w Polsce: orła przedniego, bielika, orlika krzykliwego, rybołowa oraz sokoła wędrownego. Działania obejmują m.in. monitoring populacji, wsiedlanie młodych osobników oraz działania edukacyjne i naukowe.

Kolejnym etapem zaangażowania Fundacji ORLEN w ochronę ptaków szponiastych było wsparcie trzech ogrodów zoologicznych: w Gdańsku, Warszawie i Płocku, na które przeznaczono łącznie

blisko 4 mln zł. Dzięki tym środkom w Gdańskim ZOO powstaje nowa, przestronna woliera dla sępów, w warszawskim ZOO zmodernizowana zostanie przestrzeń dla myszółców towarzyskich, a w płockim ZOO budowany jest nowy dom dla bielików olbrzymich.

Fundacja wsparła również inicjatywy o charakterze edukacyjnym i międzynarodowym. Woliński Park Narodowy otrzymał środki na preparację 15-metrowego szkieletu wieloryba, który posłuży jako nowoczesne narzędzie edukacji przyrodniczej.

Jednocześnie Fundacja – wspólnie z ORLEN S.A. – zaangażowała się w pięcioletni projekt „Antarktyka pod skrzydłami ORLEN-u”, realizowany z Instytutem Biochemii i Biofizyki PAN. Jego celem jest wyznaczenie nowego Szczególnie Chronionego Obszaru Antarktyki (ASP) oraz wsparcie badań środowiskowych na Wyspie Króla Jerzego, w tym zakup specjalistycznego sprzętu niezbędnego do działań terenowych.





Wzmacnianie społeczności lokalnych

Istotnym elementem Obszaru Sprawiedliwa Transformacja było wspieranie społeczności lokalnych sąsiadujących z aktywami Grupy ORLEN.

W II kwartale 2025 roku Fundacja ORLEN rozpoczęła pierwszą edycję programu „**ORLEN. Energia Sąsiedztwa**” o budżecie **1 mln zł**, skierowanego do mieszkańców rejonów sąsiadujących z wybranymi Terminalami Paliw ORLEN (gmina Izabelin, miasto Lublin, miasto Nowa Sól, gmina i miasto Ostrów Wielkopolski, miasto Wrocław).

W ramach programu przyznano **42 granty**, wspierając inicjatywy społeczne, środowiskowe i edukacyjne odpowiadające na realne potrzeby mieszkańców. Program ma charakter długofalowy i partnerski – jego celem jest budowanie trwałych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz wspieranie transformacji energetycznej w duchu dialogu

i odpowiedzialności. Fundacja zaangażowała się również w działania wzmacniające ochronę lokalnego dziedzictwa. Jednym z nich było przekazanie **1 mln zł** na termomodernizację Willi Żabińskich na terenie warszawskiego ZOO – miejsca o wyjątkowym znaczeniu historycznym, związanego z działalnością Antoniny i Jana Żabińskich podczas II wojny światowej. Dzięki partnerstwu Fundacji ORLEN, m.st. Warszawy i Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Warszawie rozpocznie się modernizacja obiektu, która połączy zachowanie jego autentycznej, zabytkowej formy z poprawą efektywności energetycznej oraz wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Energia Sąsiedztwa

42

6

Liczba przyznanych grantów:
Izabelin

Kwota dofinansowania:
149 528,00 zł

12

Liczba przyznanych grantów:
Lublin

Kwota dofinansowania:
276 489,90 zł

6

Liczba przyznanych grantów:
Nowa Sól

Kwota dofinansowania:
137 670,00 zł

9

Liczba przyznanych grantów:
Ostrów Wlkp.

Kwota dofinansowania:
216 895,50 zł

9

Liczba przyznanych grantów:
Wrocław

Kwota dofinansowania:
218 012,44 zł

Suma przyznanych grantów:
998 595,84 zł

ORLEN. Think Energy oraz działania informacyjne

W odpowiedzi na rosnącą potrzebę rzetelnych analiz dotyczących transformacji energetycznej Fundacja ORLEN uruchomiła ogólnopolski program „ORLEN. Think Energy”. Program dysponuje budżetem **6 mln zł**, a granty o maksymalnej wartości **600 tys. zł** są skierowane do think tanków, instytutów badawczych, uczelni i organizacji pozarządowych. Celem programu jest wsparcie projektów badawczo-analitycznych dotyczących transformacji energetycznej,

zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwa społeczno-gospodarczego, odporności społecznej i przeciwdziałania dezinformacji. Nabór wniosków jest całoroczny. Uzupełnieniem działań analitycznych były projekty edukacyjne i informacyjne. Fundacja wsparła kwotą **1,5 mln zł** ogólnopolską kampanię informacyjną o morskiej energetyce wiatrowej, realizowaną przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, przy merytorycznym udziale ORLEN Neptun. Kampania ma na celu

budowanie społecznego zrozumienia dla rozwoju offshore wind oraz przeciwdziałanie dezinformacji dotyczącej tego sektora.

Ponadto, Fundacja ORLEN przekazała środki na rozwój debat i inicjatyw dotyczących wyzwań klimatycznych i energetycznych, angażując się również w projekty merytoryczne. Fundacja Instytut Spraw Publicznych otrzymała dofinansowanie w związku z realizacją projektu „**Odporność**

społeczna na kryzysy – cykl debat”, obejmującego pięć spotkań poprzedzonych ogólnopolskim sondażem. Fundacja Climate&Strategy otrzymała środki na projekt „**Odporna i silna Polska**”, którego celem jest wzmacnianie odporności polskich firm na ryzyka klimatyczne, energetyczne i dezinformacyjne poprzez prace eksperckie, dialog z biznesem oraz opracowanie mapy ryzyk i rekomendacji. Natomiast Fundacja Miasto realizuje projekt Forum Miast Transformacji

Energetycznej, którego celem jest wzmocnienie kompetencji samorządów lokalnych w planowaniu i wdrażaniu transformacji: od ram prawnych i instytucjonalnych po rozwiązania technologiczne, organizacyjne i partycypacyjne.

Rok 2025 był dla Obszaru Sprawiedliwa Transformacja czasem intensywnego rozwoju – budowania nowych programów, wzmacniania partnerstw i wdrażania rozwiązań odpowiadających na wyzwania środowiskowe i społeczne. Zrealizowane inicjatywy umocniły rolę Fundacji ORLEN w ochronie bioróżnorodności i współpracy z lokalnymi społecznościami. Dzięki tym działaniom nasz obszar zyskał stabilne fundamenty, a my możemy konsekwentnie rozwijać projekty, które pozytywnie wpływają na jakość życia ludzi i stan środowiska.



Aneta Bendarowicz

koordynatorka programów
w Obszarze Sprawiedliwa
Transformacja
Fundacji ORLEN

3.5 OBSZAR PRACOWNICY

“

Rok 2025 był dla nas czasem wzrostu i konsekwentnego umacniania roli, jaką działania społeczne odgrywają w kulturze pracowniczej GK ORLEN. Ponad dwieście zrealizowanych inicjatyw wolontariackich oraz tysiące zaangażowanych pracowników pokazują, że wolontariat stał się narzędziem budowania wartości społecznej. Wchodząc w rok 2026, wchodzimy jednocześnie w nowy etap rozwoju. Naszą ambicją jest wdrożenie modelu wolontariatu kompetencyjnego – podejścia, które pozwoli wykorzystać unikalną wiedzę i doświadczenie pracowników do rozwiązywania złożonych wyzwań społecznych. To kierunek, który nie tylko zwiększy jakość i efektywność naszych działań, lecz także wzmocni strategiczną odporność organizacji oraz jej rolę jako świadomego partnera dla społeczności.

”



Monika Ustrzycka

kierowniczka
Obszaru Pracownicy
Fundacji ORLEN

Wolontariat

Od 2019 roku program wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN rozwija się w sposób systemowy i konsekwentny, zyskując coraz większe znaczenie zarówno operacyjne, jak i społeczne. W ciągu kilku lat wypracowaliśmy strukturę działań, która przestała być inicjatywą dodatkową, a stała się **integralnym elementem** kultury korporacyjnej oraz kluczowym narzędziem realizacji społecznej odpowiedzialności biznesu.

Skala jednoznacznie potwierdza jego strategiczną wagę: ponad **1 tys.** przeprowadzonych akcji, **70 tys. beneficjentów** oraz **17 tys. wolontariuszy** tworzy realny, mierzalny wpływ społeczny. Każde z tych działań odzwierciedla rosnącą dojrzałość i profesjonalizację modelu wolontariatu w Grupie ORLEN, opartego na efektywności, partnerstwie i odpowiedzialności.

Rok 2024 przyniósł realizację **169 akcji wolontariackich**, natomiast w 2025 roku liczba ta przekroczyła **200 inicjatyw**, co pokazuje trend wzrostu. Wolontariat stał się procesem angażującym zarówno jednostki organizacyjne, jak i partnerów zewnętrznych, wzmacniając synergię z innymi

kluczowymi obszarami działalności Fundacji ORLEN, w tym z projektami dotyczącymi bezpieczeństwa, edukacji oraz wsparcia społecznego.

W perspektywie 2026 roku planujemy przejść do kolejnego etapu rozwoju, obejmującego implementację modelu wolontariatu kompetencyjnego. Celem jest wykorzystanie specjalistycznej wiedzy, doświadczeń zawodowych i unikalnych kompetencji pracowników do rozwiązywania bardziej złożonych



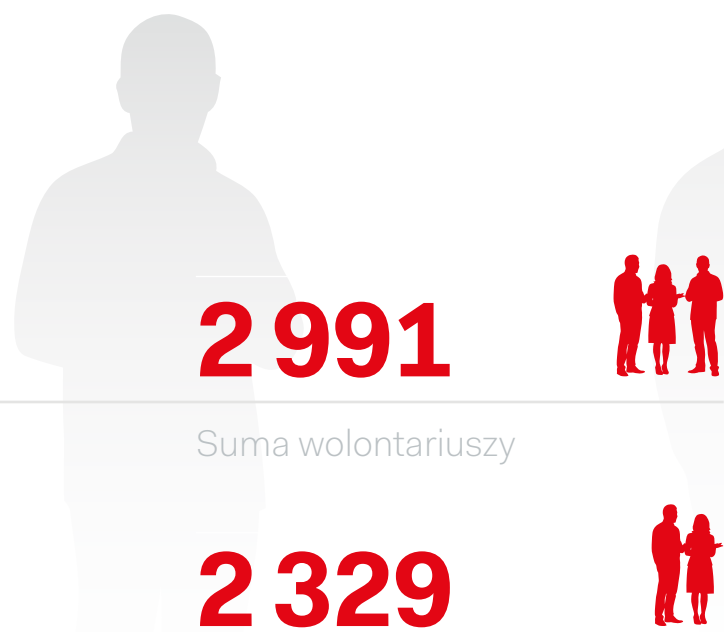
wyzwań społecznych oraz do wspierania partnerów w obszarach, w których wkład ekspercki przynosi największą wartość. Model ten pozwoli na zwiększenie efektywności działań, podniesienie jakości projektów oraz budowanie przewag społecznych i wizerunkowych w obszarach strategicznych dla organizacji. Wolontariat w Grupie ORLEN wchodzi tym samym w fazę, w której nie tylko odpowiada na potrzeby społeczności, lecz staje się również narzędziem systemowego transferu kompetencji, wzmacniając znaczenie organizacji jako odpowiedzialnego i świadomego partnera społecznego.

To kierunek, który umożliwia nie tylko dalszy wzrost skali działania, ale przede wszystkim zwiększenie jego wpływu, spójności i odporności strategicznej w długim horyzoncie. W nadchodzących latach wolontariat pracowniczy będzie coraz silniej integrowany ze strategicznymi obszarami działalności

212 akcji wolontariackich

Fundacji ORLEN: bezpieczeństwem, edukacją i zdrowym trybem życia, darowiznami oraz sprawiedliwą transformacją. Model zakłada tworzenie działań komplementarnych względem istniejących programów, tak by wolontariat wzmacniał ich efektywność operacyjną oraz zwiększał skalę oddziaływania. Oznacza to przechodzenie od pojedynczych inicjatyw do spójnych, ukierunkowanych projektów, które staną się naturalnym uzupełnieniem działań merytorycznych prowadzonych w kluczowych obszarach Fundacji. Taki sposób integracji pozwoli na precyzyjne adresowanie potrzeb społecznych, zapewni wyższą mierzalność rezultatów i umożliwi budowanie długoterminowej wartości zarówno dla beneficjentów, jak i całej organizacji.





212

Suma akcji
wolontariatu
w roku 2025



	2019	2020	2021	2022	2023	2024	suma
Liczba akcji	40	51	105	250	189	169	804
liczba wolontariuszy	966	1 163	2 153	3 661	3 171	3 202	14 316
liczba wolontariuszy – pracowników Grupy ORLEN	800	1 095	1 787	2 896	2 201	2 704	11 483
liczba beneficjentów	3 913	2 863	6 928	23 699	16 650	19 591	73 644
liczba godzin wolontariatu	3 903	4061	14 743,5	24 199	18 558	19 328,5	84 793

Zostań pomocnikiem Świętego Mikołaja

Integralną częścią naszego zaangażowania społecznego jest coroczna **Akcja Mikołajkowa**, w ramach której pracownicy Grupy ORLEN zgłaszają i realizują inicjatywy wolontariackie skierowane do osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

Działania te obejmują zarówno wsparcie materialne, jak i pomoc organizacyjną czy edukacyjną, umożliwiając dotarcie do szerokiego grona potrzebujących, w tym dzieci, rodzin i lokalnych instytucji pomocowych. Akcja realizowana jest w modelu zdecentralizowanym, co pozwala na elastyczne dostosowanie zakresu działań do lokalnych potrzeb oraz efektywne wykorzystanie zasobów poszczególnych zespołów.

Inicjatywa ta wzmacnia zaangażowanie pracowników, buduje kulturę solidarności i odpowiedzialności społecznej, a także stanowi ważny element rocznego kalendarza działań Fundacji ORLEN, zapewniając komplementarność wobec pozostałych programów społecznych oraz wolontariackich.



Program stypendialny „Dla Orłów”

Program stypendialny „Dla Orłów” stanowi jeden z kluczowych, długofalowych projektów Fundacji ORLEN w obszarze wspierania edukacji i rozwoju młodych talentów. W **XI edycji** programu (2025/2026) odnotowaliśmy ponad **1200 zgłoszeń**, z czego ponad **600 uczniów**, spełniających najwyższe kryteria, otrzymało stypendia.

Program adresowany jest do uczniów klas 7–8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół średnich (w tym tegorocznych absolwentów), którzy wykazują się ponadprzeciętnymi wynikami w nauce, znaczącymi osiągnięciami naukowymi, artystycznymi lub sportowymi, a także aktywną postawą społeczną przejawianą m.in. w działalności wolontariackiej. Jest to inicjatywa dedykowana dzieciom pracowników ORLEN, zapewniająca stypendia w wysokości 2500 zł dla uczniów szkół podstawowych oraz 3500 zł dla licealistów.

Program w sposób strukturalny wzmacnia politykę talentową Grupy ORLEN, umożliwiając rozwój kompetencji młodych osób i tworząc fundament pod budowę przyszłych zasobów intelektualnych organizacji. Jego rosnąca skala oraz wysoki poziom

selekcyjności stanowią potwierdzenie zarówno wiarygodności programu, jak i realnej wartości, jaką wnosi on dla społeczności pracowniczej oraz dla wizerunku organizacji jako odpowiedzialnego i sprawczo działającego pracodawcy. W XI edycji programu (2025/2026) przyznaliśmy ponad **600 stypendiów** na łączną kwotę **1,9 mln zł**.



Program darowizn dla pracowników



Program wsparcia dla pracowników Grupy ORLEN oraz ich rodzin stanowi istotny element systemu bezpieczeństwa socjalnego organizacji.

Jego głównym celem jest zapewnienie szybkiej, adekwatnej i transparentnej pomocy osobom, które znalazły się w nagłej, trudnej sytuacji życiowej, niezależnie od jej przyczyny.

Mechanizm działania programu opiera się na klarownych kryteriach kwalifikacyjnych oraz sprawnym procesie decyzyjnym, co pozwala na efektywne udzielanie wsparcia w sytuacjach wymagających natychmiastowej interwencji. Inicjatywa ta wzmacnia spójność wewnętrzną organizacji i stanowi

ważne narzędzie budowania odpowiedzialnej, empatycznej kultury korporacyjnej, w której dobrostan pracowników jest traktowany jako istotna wartość strategiczna.

Program wpisuje się również w szerszą politykę wsparcia społecznego Fundacji ORLEN, zapewniając komplementarność względem pozostałych instrumentów pomocowych. W 2025 roku udzielono wsparcia w wysokości **ponad 730 tys. zł.**

Program stypendia specjalne

Stypendia specjalne stanowią szczególną **formę wsparcia** oferowaną przez Fundację ORLEN, dedykowaną m.in. dzieciom pracowników Grupy ORLEN.

Program ten ma charakter długoterminowy i opiera się na stabilnym, przewidywalnym modelu pomocowym, zapewniając wsparcie finansowe do momentu ukończenia przez beneficjenta 18. roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki do 26. roku życia. Mechanizm ten umożliwia zapewnienie ciągłości edukacyjnej oraz minimalizowanie negatywnych konsekwencji trudnej sytuacji życiowej, w jakiej znalazły się rodziny pracowników.

Stypendia specjalne są zarządzane w sposób transparentny i zgodny z polityką odpowiedzialności społecznej Grupy ORLEN, stanowiąc istotny element systemu zabezpieczeń organizacyjnych i potwierdzając strategiczne zaangażowanie Fundacji w ochronę dobrostanu rodzin pracowniczych. W 2025 roku udzielono wsparcia w wysokości **850 tys. zł.**



Warto wspomnieć, że w minionym roku Fundacja ORLEN kontynuowała swoją misję bycia aktywnym partnerem zmian społecznych. Nasza strategia przyznawania darowizn wykraczała poza ramy zwykłej filantropii – skupiliśmy się na budowaniu odporności systemu, wyrównywaniu szans edukacyjnych oraz promocji polskiego dziedzictwa. Spośród blisko 1200 nadesłanych inicjatyw, wyłoniliśmy 129 projektów, które najlepiej odpowiadały na współczesne wyzwania cywilizacyjne, przeznaczając na ich realizację rekordową kwotę ponad 54 mln zł.

3.6 OBSZAR DAROWIZNY

Bezpieczeństwo jako fundament odporności

W dobie niepewności geopolitycznej i klimatycznej, priorytetem Fundacji ORLEN stało się **wspieranie systemowych rozwiązań w Obszarze Bezpieczeństwo**.

Nie ograniczaliśmy się do doposażenia jednostek, lecz zainwestowaliśmy w transfer wiedzy i profesjonalizację kadr. Wspierając projekty takie jak budowa Korpusu Wolontariatu Kryzysowego (Centrum ds. Katastrof i Klęsk Żywiolowych „Tratwa”) czy opracowanie manuala „Lekcje z kryzysu” (Fundacja To Proste), realnie przyczyniliśmy się do stworzenia

międzysektorowej platformy reagowania na zagrożenia. Nasze zaangażowanie w promocję nowoczesnych narzędzi, jak Wargaming w Akademii Wojsk Lądowych, pozycjonuje Fundację jako partnera dbającego o najwyższe standardy obronności i ochrony ludności.

Edukacja i kompetencje przyszłości

Kompetencje przyszłości nie biorą się znikąd. Dlatego inwestujemy w ludzi, ich wiedzę, umiejętności i gotowość do działania.

Z jednej strony wspieraliśmy projekty wyróżniające szanse w regionach – takie jak „**Międzyszkolna Pracownia AI**” w Braniewie czy „**Festiwal Matematyki**” w Kórniku – z drugiej zaś otwieraliśmy młodym liderom drzwi do Doliny Krzemowej i prestiżowych europejskich forów debat

(Club Alpbach Poland). Wierzymy, że łącząc edukację technologiczną (STEAM) z kształtowaniem postaw humanistycznych i obywatelskich, przygotowujemy fundamenty pod nowoczesne i empatyczne społeczeństwo.

HALOWY
MISTRZOWIE
POLSKI

U18



U20



Agata Uścińska
kierowniczka
Obszaru Darowizny
Fundacji ORLEN

53 mln zł i 129 wspartych inicjatyw, to nie tylko statystyka, to realna zmiana w jakości życia tysięcy osób.

Od wzmacniania systemu bezpieczeństwa (OSP, GOPR, WOPR, Policja) przez modernizację infrastruktury rekreacyjnej w Płocku, po wsparcie hospicjów i szpitali – nasza Fundacja pełni rolę katalizatora społecznej energii. Jesteśmy dumni, że dzięki programowi darowizn całorocznych możemy elastycznie i skutecznie odpowiadać na najważniejsze wyzwania współczesnej Polski.

Pomoc społeczna, solidarność w działaniu

W minionym roku Fundacja ORLEN, realizując swoje cele statutowe, zaangażowała się we wsparcie osób dotkniętych wykluczeniem, ubóstwem oraz skutkami konfliktów zbrojnych.

Przyznane darowizny w tym obszarze stanowiły realny fundament bezpieczeństwa dla setek podopiecznych organizacji pomocowych, pozwalając na zabezpieczenie ich najbardziej podstawowych potrzeb.

Rok ten pokazał, że Fundacja potrafi elastycznie reagować na bieżące kryzysy, nie tracąc z oczu celów długofalowych. Celem każdej z przyznanych **129 darowizn** jest Polska - bezpieczna i nowoczesna. Jesteśmy dumni, że dzięki zaufaniu naszych beneficjentów, mogliśmy stać się katalizatorem tak wielu wartościowych zmian.

Rok 2025

54 miliony złotych

129 wspartych inicjatyw

(Spośród blisko 1200)

Zdrowie, kultura i solidarność społeczna

Działalność Fundacji ORLEN w minionym roku była również świadectwem **solidarności** z osobami najbardziej potrzebującymi oraz troski o dobrostan fizyczny i kulturowy Polaków.

W sporcie postawiliśmy na inkluzywność, wspierając projekty łączące aktywność fizyczną (rewitalizacja Ogrodu Jordanskiego w Płocku) z aktywizacją grup zagrożonych wykluczeniem, w tym seniorów i osób z niepełnosprawnościami (wsparcie Fundacji Legii).

W dziedzinie kultury nasza aktywność koncentrowała się na ochronie narodowej tożsamości. Obejmowała zarówno zakup bezcennych muzealiów – w tym rękopisu pieśni „Poseł” oraz historycznego fortepianu Pleyel dla Narodowego Instytutu Fryderyka Chopina – jak i inwestycje w fortepiany koncertowe i półkoncertowe oraz stypendia Akademii Operowej Teatru Wielkiego – Opery Narodowej, umożliwiające najbardziej polskim artystom podbój najważniejszych scen świata.

Nasze działania w ochronie zdrowia przełożyły się na wymierne wsparcie: od kart paliwowych dla hospicjów, przez finansowanie pionierskich badań nad terapią genową zespołu Retta, po dofinansowanie prac modernizacyjnych Akademii Małych Kroków – Centrum Rehabilitacji Instytutu „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka”. Wszystkie te inicjatywy dają realną nadzieję na poprawę jakości życia pacjentów.

Warto zaznaczyć, że uzupełnieniem sześciu kluczowych filarów: edukacji, bezpieczeństwa, zdrowego stylu życia, sprawiedliwej transformacji, darowizn oraz działań skierowanych do pracowników Grupy ORLEN jest także nowo powstały obszar wsparcia. Zapewnia sprawne funkcjonowanie całej organizacji i pozwala na precyzyjne monitorowanie rezultatów działań.

“

Za każdym projektem, który Fundacja zrealizowała w tym roku, stoi praca całego zespołu administracyjnego – setki dokumentów, umów i rozliczeń, które muszą się zgadzać co do złotówki. To niewidoczna część naszej misji, ale bez niej żadna darowizna nie dotarłaby tam, gdzie powinna.

”



Klaudia Śledziewska

kierowniczka
Obszaru Wsparcie
Fundacji ORLEN

4 O B S Z A R WSPARCIE

5

Finansowanie działalności Fundacji ORLEN w 2025

- 1. W okresie sprawozdawczym (2025 r.) przychody Fundacji ORLEN wyniosły: **97 815 061,71 zł**
- 2. W okresie sprawozdawczym wydatki Fundacji ORLEN wyniosły: **98 060 409,30 zł**

Saldo rachunków bankowych na 31.12.2025 wynosiło 49 647 573,33 zł

- Kwota pozostałych kosztów operacyjnych i kosztów finansowych stanowi 0,09% ogółu poniesionych wydatków.
- Kwota wydatków na realizację celów statutowych wyniosła: 89 826 422,80 zł co stanowi 91,60% ogółu poniesionych wydatków.
- Kwota wydatków na pokrycie kosztów administracyjnych wyniosła: 8 150 531,19 zł co stanowi 8,31% ogółu poniesionych wydatków.
- Kwota pozostałych kosztów operacyjnych wyniosła: 44 644,43zł
- Kwota kosztów finansowych wyniosła: 38 810,88zł
- Kwota pozostałych kosztów operacyjnych i kosztów finansowych stanowi 0,09% ogółu poniesionych wydatków.

Informacje o strukturze przychodów i kosztów – źródła i wysokość
Przychody ogółem: 97 815 061,71 zł



97 815 061,71 zł

przychody
Fundacji ORLEN
ogółem

PRZYCHODY STATUTOWE	6 346 287,40zł
Darowizny ORLEN S.A.	93 881 386,00zł
Darowizny Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN S.A.	1 400 500,00zł
Środki z alokacji 1,5% podatku od osób fizycznych	197 673,20 zł
Darowizny od osób fizycznych	13,03 zł
Zwroty darowizn z tytułu rozliczenia umów	847 652,52 zł
Przychody z nieodpłatnego świadczenia	17 562,65,00 zł
Darowizny od pozostałych podmiotów prawnych	1 500,00 zł
POZOSTAŁE PRZYCHODY OPERACYJNE:	2 050,20 zł
PRZYCHODY FINANSOWE:	1 466 724,11 zł
w tym: przychody z lokat	1 466 724,11 zł
KOSZTY OGÓŁEM:	98 060 409,30zł
Koszty działalności statutowej razem	89 826 422,80 zł
Działalność na rzecz mniejszości narodowych	253,00 zł
Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społ.lok.	947 578,11 zł
Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	637 443,00 zł
Działania wspomagające organizacje pozarządowe	1 031 869,00 zł
Ekologia i ochrona zwierząt	7 854 791,00 zł
Krajoznawstwo i wypoczynek dzieci	1 638 740,00 zł
Krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci	79 500,00 zł
Kultura fizyczna i sport	11 179 634,00 zł
Kultura, nauka, ochrona dóbr kultury i tradycji	6 265 950,01 zł
Nauka, edukacja, oświata i wychowanie	19 793 340,41 zł
Niepełnosprawni	488 601,58 zł
Ochrona i promocja zdrowia	2 257 397,88 zł
Pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych	3 202 657,75 zł
Pomoc społeczna	998 022,61 zł
Porządek i bezpieczeństwo publiczne	285 186,26 zł
Promocja i organizacja wolontariatu	1 071 967,75 zł
Ratownictwo i ochrona ludności	32 087 920,84 zł
Społeczności lokalne	5 569,60 zł

Wynagrodzenia i pochodne	137 872,28 zł
Amortyzacja	
Zużycie materiałów i energii	66 943,13 zł
Usługi obce	962 065,54 zł
Inne koszty	409 295,28 zł
POZOSTAŁE KOSZTY OPERACYJNE:	44 644,43 zł
KOSZTY FINANSOWE:	33 810,88 zł
Odsetki	33 810,88 zł
w tym odsetki nie stanowiące kosztów uzyskania przychodu	5 288,25 zł

3. W roku 2025 Fundacja zatrudniała 45 pracowników na podstawie umowy o pracę: Kierowniczką/Kierownik Obszaru (6), Samodzielna Księgową (1), Księgową (2), Młodsza Księgową (1), Asystentka Biura (2), Specjalista (7), Starszy Specjalista (8), Koordynator Programu (5), Samodzielne Stanowisko ds. komunikacji (1), Samodzielne Stanowisko ds. obsługi prawnej Zarządu i RODO (1), Kierowniczką ds. rozliczeń (1), Kierowniczką Programu (2), Ekspertką (4), Członkowie Zarządu (4).

PRACOWNICY ETATOWI	4 456 589,08 zł
Wynagrodzenie podstawowe	3 449 736,04 zł
Wynagrodzenie premia kwartalna	622 117,31 zł
Wynagrodzenie godziny nadliczbowe	4 961,35 zł
Wynagrodzenie ekwiwalent	57 171,95 zł
Wynagrodzenie odprawa	66 000,00 zł
Wynagrodzenie odszkodowanie	87 790,70 zł
Wynagrodzenie ubruttowione nagrody, prezenty rzeczowe	1 901,73 zł
Wynagrodzenie nagroda	129 110,00 zł
Wynagrodzenie rekompensata	37 800,00 zł

WYNAGRODZENIE ZARZĄD	721 458,90 zł
Wynagrodzenie Zarząd podstawowe	571 017,92 zł
Wynagrodzenie Zarząd premia roczna	138 874,90 zł
Wynagrodzenia Zarząd ekwiwalent	11 566,08 zł
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia składki ZUS	1 151 712,33 zł
	8654,08 zł

Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych z tytułu umów cywilnoprawnych: 244 594,65 zł

- Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.
- W roku 2025 Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek.
- Środki pieniężne na rachunkach bankowych (w dniu 31.12.2025 r.) w Alior Bank SA 49 647 573,33 zł
- Wszystkie przychody Fundacji zostały uzyskane w formie bezgotówkowej, przelewami na rachunki bankowe.
- Wszystkie koszty były pokrywane w formie bezgotówkowej, przelewami z rachunków bankowych Fundacji.
- Fundacja nie nabyła obligacji ani akcji.
- Fundacja nie nabyła nieruchomości.
- W 2025 r. Fundacja nabyła środki trwałe w postaci laptopów, telefonów komórkowych oraz monitorów.
- Fundacja nie wykonywała żadnej działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe.
- Fundacja ORLEN, ustanowiona na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach, była instytucją obowiązującą w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.
- Fundacja ORLEN w 2025 r. nie przyjęła ani nie dokonała płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 EUR.
- Ponadto Fundacja sporządzała deklaracje CIT-8, CIT-8/O oraz CIT-D, które wraz ze sprawozdaniem finansowym były składane w Trzecim Mazowieckim Urzędzie Skarbowym w Radomiu.
- Wartość aktywów Fundacji na dzień 31.12.2025 r. wynosiła: 57 450 592,90 zł
- Wartość zobowiązań wynosiła: 14 800 582,59 zł
- W 2024 r. w Fundacji rozpoczęła się i nadal trwa kontrola skarbową w zakresie podatku CIT za 2023 rok.



Pozostałe informacje

O Fundacji

Korporacyjna Fundacja ORLEN jest organizacją pożytku publicznego powołaną w 2001 r. do realizacji społecznej misji Fundatora – ORLEN S.A. Fundacja działa na podstawie ustawy o fundacjach z dnia 6 kwietnia 1984 r oraz statutu.

Fundacja jako organizacja pożytku publicznego wykonuje zadania w zakresie:

- | | |
|---|--|
| 1. pomocy społecznej; | 14. pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą; |
| 2. działalności charytatywnej; | 15. działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami; |
| 3. podtrzymania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej; | 16. promocji i organizacji wolontariatu; |
| 4. działalności na rzecz mniejszości narodowych; | 17. działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz inne podmioty określone w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego, w zakresie określonym w pkt 1-16. |
| 5. ochrony i promocji zdrowia; | |
| 6. działania na rzecz osób niepełnosprawnych; | |
| 7. działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości; | |
| 8. działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych; | |
| 9. nauki, edukacji, oświaty i wychowania; krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży; | |
| 10. kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji; upowszechniania kultury fizycznej i sportu; | |
| 11. ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; | |
| 12. porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym; | |
| 13. ratownictwa i ochrony ludności; | |

- ORLEN S.A. złożyło zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa dotyczące darowizny dla Fundacji Rozwoju Gospodarki i Innowacji im. Eugeniusza Kwiatkowskiego, Fundacja ORLEN ma status pokrzywdzonego.
- Fundacja ORLEN dochodzi roszczeń przeciwko byłemu współpracownikowi w związku z nieuprawnionym wykorzystaniem środków finansowych.
- Fundacja ORLEN dochodzi zwrotu niewłaściwie wykorzystanej darowizny przekazanej dla Fundacji Rozwoju Innowacji i Technologii.

Zgodnie z §11 Statutu Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- | | |
|---|--|
| 1. pozyskiwanie środków finansowych przeznaczonych na działalność Fundacji; | programów badawczych mających dostarczyć wiedzę istotną ze względu na cele Fundacji; |
| 2. udzielanie wsparcia finansowego na realizację działań istotnych ze względu na cele Fundacji oraz pozafinansowego (w szczególności rzeczowe, organizacyjne, techniczne, a także inne) na wspieranie działań zgodnych z celami Fundacji; | 8. współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi i organizacjami pozarządowymi. |
| 3. wspieranie finansowe i pozafinansowe podmiotów i organizacji powołanych do realizacji celów zgodnych z celami Fundacji oraz osób fizycznych w kraju i za granicą; | |
| 4. udzielanie stypendiów i ustanawianie nagród; | |
| 5. organizowanie i finansowanie akcji społecznych, szkoleń, konferencji, prezentacji, wydawanie publikacji; | |
| 6. inicjowanie, przeprowadzanie, promowanie i wspieranie programów edukacyjnoinformacyjnych, służących krzewieniu wiedzy istotnej ze względu na cele Fundacji; | |
| 7. inicjowanie, przeprowadzanie i wspieranie | |



ORLEN
FUNDACJA

MOC POZYTYWNEGO WPŁYWU

